

Recursos Humanos na Empresa

Programa de Estudo

Duração: 3 meses

Unidade 10: Seleção de Recursos Humanos

1. Planejamento: Uma função estratégica
2. Descrição e Análise do cargo
3. Perfil do cargo de trabalho
4. Recrutamento dos recursos humanos
5. Seleção dos Recursos Humanos. Ferramentas.
 - 5.1. Entrevista de Seleção
 - 5.2. Baterias de Testes
6. Adaptação e Integração dos Recursos Humanos
7. Indução. Ferramentas
8. Avaliação de desempenho
9. Desligamento trabalhista

Unidade 20: Administração de Recursos Humanos

1. Conceitos Básicos
 - 1.1. Remunerações e Incentivos
 - 1.2. Salário Direto e Indireto
 - 1.3. Salário Nominal e Real
 - 1.4. Composição Salarial
2. Sistemas de Compensações ou Administração de Salários

2.1. Desenvolvimento Histórico

2.2. Definição e Objetivos

2.3. Avaliação e Classificação de Cargos

3. Pesquisa Salarial

4. Políticas de Cargos e Salários

5. Benefícios sociais

6. Sistemas de Informação e Controle de Recursos Humanos

6.1. Controle dos Recursos Humanos

6.2. Sistemas de Informação

Unidade 30: Capacitação de Recursos Humanos

1. Conceitos Básicos

2. Planejamento e Programação do Treinamento

2.1. Identificação de necessidades de treinamento

2.2. Ferramentas para identificar necessidades

2.3. Programação do Treinamento

3. Didática

3.1. Aprendizagem - Estilos de Aprendizagem

3.2. Metodologias de Treinamento

3.3. Métodos de Avaliação do Treinamento

4. Desenvolvimento dos Recursos Humanos

4.1. Avaliação de potencial

4.2. Avaliação por competências

4.3. Planejamento de Carreiras

