

Gestão das Organizações

Programa de Estudo

Duração: 3 meses

Unidade 100: As Organizações

- 1.1. Conceito
- 1.2. Características
- 1.3. Classificação
- 1.4. As organizações como sistema social

Unidade 200: Ciclo de Vida de um Sistema Organizacional

- 2.1. Missão
- 2.2. Visão
- 2.3. Objetivos
- 2.4. Planejamento Estratégico
- 2.5. Ferramentas
 - 2.5.1. FODA
 - 2.5.2. Seis chapéus para pensar
- 2.6. Avaliação

Unidade 300: Comportamento das Pessoas nas Organizações

- 3.1. Motivação humana
 - 3.1.1. O ciclo motivacional
 - 3.1.2. As teorias da motivação
- 3.2. Comunicação
 - 3.2.1. Axiomas da comunicação

3.2.2. Comunicação patológica

3.2.3. Níveis de percepção intrapessoal

3.3. Clima organizacional

Unidade 400: Design Organizacional

4.1. Princípios fundamentais

4.2. Modelos organizacionais

4.3. A organização que aprende

4.4. Ferramentas

4.5. Estruturas organizacionais

4.6. Comunicação organizacional

Unidade 500: Gestão de Recursos Humanos nas Organizações

5.1. Conceito e premissas básicas

5.2. Desenvolvimento Histórico da gestão de RH

5.2.1. Fase administrativa

5.2.2. Fase do Pós-Guerra

5.2.3. Fase de Gestão

5.2.3.1. Etapa de Gestão

5.2.3.2. Enfoque atual: Gestão estratégica

5.3. Objetivos da Gestão de RH

5.4. A Gestão de RH como processo

5.5. O caráter situacional da gestão de RH